

紅心辣椒娛樂科技股份有限公司

107年度董事會績效評估結果報告

- 一、本公司為落實公司治理並提升董事會功能，本公司已訂定「董事會績效評估辦法」，規範應於每年度結束時，進行當年度之董事會績效評估。
- 二、評估執行單位：本公司薪資報酬委員會。
- 三、評估範圍及方式：本次董事會評估範圍為董事會成員自評進行評估。
- 四、評估指標：董事會成員自我考核之衡量項目包含：「公司目標與任務之掌握」、「董事職責認知」、「對公司營運之參與程度」、「內部關係經營與溝通」、「董事之專業及持續進修」、「內部控制」等6大面向。
- 五、綜合評語：本次董事成員績效評估結果一符合標準。

考核項目	考核結果	與上市上櫃公司治理實務守則差異情形及原因
公司目標與任務之掌握	皆遵照法令規定辦理	無重大差異
董事職責認知		
對公司營運之參與程度		
內部關係經營與溝通		
董事之專業及持續進修		
內部控制		

- 六、107年度董事會績效評估結果報告，提報108年1月15日第六屆第二十次董事會。