

人權政策 | 人權政策執行情形說明

本公司依據董事長核准之《人權政策》，持續推動友善與平等的職場環境，並依循國內勞動法規與國際人權精神落實各項管理措施。於招募、任用、薪酬與晉升制度中，皆以職務內容、能力與績效為主要依據，確保同工同酬與公平機會。公司重視員工身心健康，依《職業安全衛生法》辦理必要之安全衛生管理、定期健康檢查及相關宣導，並規劃相關主題課程以提升工作健康韌性。勞資溝通方面，透過正式會議與申訴管道維持意見暢通，促進勞資和諧。另依個資法令落實資訊安全與隱私保護。公司亦定期檢視人權管理執行情形，並將相關成果於年度報告與網站揭露，以持續強化人權治理與職場永續。